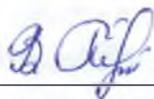


Областное бюджетное учреждение специализированного
стационарного социального обслуживания Курской
области «Ширковский дом социального обслуживания»

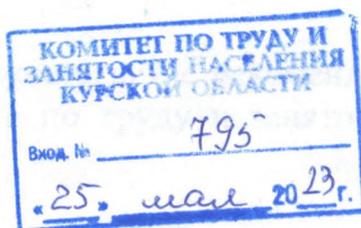
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Коллективному договору Областного бюджетного
учреждения специализированного стационарного
социального обслуживания Курской области
«Ширковский дом социального обслуживания»
(ОБУСССОКО «Ширковский дом социального
обслуживания»)
на 2023-2026 гг.

Председатель первичной
Профсоюзной организации
ОБУСССОКО «Ширковский
дом социального обслуживания»



Притыченко В. Л.



Директор
ОБУСССОКО
«Ширковский дом социального
обслуживания»



И.С. Шаповалов

ОБУСССОКО «Ширковский дом социального обслуживания» в лице директора Шаповалова Ивана Сергеевича и коллектива учреждения, представляемые первичной профсоюзной организацией работников здравоохранения Курской области в лице председателя Притыченко Валентины Леонидовна пришли к соглашению о нижеследующем:

1. В соответствии с рекомендательным письмом от 19.05.2023г. №04.3-09/2876 Комитета по труду и занятости населения Курской области внести в Коллективный договор Областного бюджетного учреждения специализированного стационарного социального обслуживания Курской области «Ширковский дом социального обслуживания» следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Установленные сроки выплаты заработной платы: 7-ое число за II половину отработанного месяца и 22-ое число текущего месяца за I половину отработанного месяца. При совпадении этих дней с выходными или нерабочими праздничными днями, выплата заработной платы производится накануне.»

1.2. Подпункт 4.1.15 пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, проходить предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры согласно приказа Роспотребнадзора от 20.05.2005 N 402 (ред. от 07.04.2009) "О личной медицинской книжке и санитарном паспорте", приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.12.2020г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинский осмотры»;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- бережно относиться к оборудованию, инструментам и приспособлениям;
- соблюдать правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- нести материальную ответственность за порчу имущества, хищение и подмену.».

1.3. Раздел 6 дополнить пунктом 6.4 и изложить его в следующей редакции:

«6.4. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха.».

2. В соответствии с рекомендательным письмом от 19.05.2023г. №04.3-09/2876 Комитета по труду и занятости населения Курской области внести в

Положение об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения специализированного стационарного социального обслуживания Курской области «Ширковский дом социального обслуживания» следующие изменения:

2.1. Пункт 1 раздела I изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.»

2.2. Пункт 3 раздела I изложить в следующей редакции:

«Месячная заработанная плата работников учреждения (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.»

2.3. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.»

2.4. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области.»

2.5. Пункт 37 раздела VII в соответствии со ст. 153 ТК РФ дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

лист (ов)

Директор ОБУССОКО
Ширковский интернат

И.С. Шаповалов

